

Offre n°252238

Informations générales

Etablissement : 0383546Y – UNIV GRENOBLE ALPES (EPE)
Numéro dans le SI local : 38600
Corps : MAITRE DE CONFERENCES
Article de référence : 26-I-1°
Section(s) : 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Etat du poste : Vacant

Calendrier du poste

Type de campagne : Au fil de l'eau
Date de prise de fonctions du poste : 01/09/2025
Date de publication du poste : 27/02/2025
Ouverture des candidatures : 28/02/2025 10:00, heure de Paris
Clôture des candidatures : 31/03/2025 16:00, heure de Paris

Profil du poste

Description du poste (Français) : Conception pour la personnalisation des environnements de travail
Description du poste (Anglais) : Design for Customization of Work Environments
Domaine(s) et sous-domaine(s) de recherche EURAXESS :
Technology - Production technology

Enseignement

Composante principale : IUT1 de Grenoble
Adresse : 151 rue de la Papeterie
Complément d'adresse :
Code postal : 38402
Ville : Saint-Martin-D'Hères
Pays : FRANCE

Recherche

Laboratoire(s) : Laboratoire des Sciences pour la Conception, l'Optimisation et la Production de Grenoble

Coordonnées du service – contact(s) établissement

Nom du service : Pôle recrutement enseignants-chercheurs
Adresse électronique générique : dgdrrh-recrutement-ec@univ-grenoble-alpes.fr
Numéro de téléphone : +330763554179
Contact : M. GOMEZ Sébastien
Adresse électronique : sebastien.gomez@univ-grenoble-alpes.fr
Numéro de téléphone : +33763554179

Informations pratiques

Lien : <https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr/concours/enseignants-chercheurs-/concours-enseignants-chercheurs-935820.kjsp?RH=1633530438110>



Maitre de conférences - campagne 2025

L'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et des projets d'envergure internationale. Elle réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes.

L'UGA est une université de recherche intensive, membre de l'UDICE et considérée parmi les 5 meilleures universités françaises.

⇒ www.univ-grenoble-alpes.fr et <https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr>

Profil court : Conception pour la personnalisation des environnements de travail

Mots clés : Industrialisation, Conception, techniques expérimentales

Section CNU : 60

Article de recrutement : art. 26-1 (MCF)

Date de prise de poste : 01/09/2025

Localisation : Grenoble



Job profile: Design for Customization of Work Environments

Euraxess research field:

Production Technology

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

Pour la composante :

Nicolas BERAUD, Chef du département GMP de l'IUT1

nicolas.beraud@univ-grenoble-alpes.fr

Pour le laboratoire : G-SCOP

Guillaume THOMANN, responsable équipe COSYS

guillaume.thomann@grenoble-inp.fr

04.76.82.70.31

Compétences attendues :

- Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions et attentes de l'UGA. En outre, il est important qu'ils se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

Expected skills:

- Applicants must show a strong interest in teaching as well as a high-level scientific record in accordance with UGA's ambitions and standard. They must identify with UGA's values, that is, being open to the world, emphasising ethics and scientific integrity, showing an interest in teamwork and being committed to the community. They should also have a sense of responsibility, in particular with regards to environmental and social issues.

Descriptif Enseignement :

- Descriptif Enseignement :
La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du département GMP de l'[IUT 1 de Grenoble](#). Elle enseignera dans l'ensemble de nos formations (BUT 1, 2 et 3). Elle devra enseigner en cours, TD et TP. Le module concerné correspond à la ressource pédagogique OPI (Organisation et Pilotage Industriel). Il s'agit d'un module très large couvrant les 3 années du BUT en intégrant la gestion de projet, les bases de la gestion de production (gestion des stocks, méthode MRP, Implantation), le pilotage de production, les notions du lean manufacturing, la simulation de flux via des logiciels spécifiques (Witness), la gestion de la maintenance, les notions d'industrie 4.0.

La personne recrutée devra participer avec l'équipe à l'évolution des enseignements mais également aux évolutions des plateformes pédagogiques, entre autre la plateforme Operation Management de S.Mart.

Dans le contexte d'une approche par compétences et conformément au programme national du BUT GMP, une interaction forte avec les autres disciplines est nécessaire, notamment dans le cadre des SAé (Situation d'Apprentissage et d'Évaluation). La personne recrutée devra ainsi démontrer une volonté de travail en équipe.

- Responsabilités et besoin d'encadrement :
La personne recrutée s'impliquera dans les autres activités pédagogiques pour le suivi (stage et alternance), la réussite, et l'insertion professionnelle des étudiants. Elle participera à la vie du département, à l'animation pédagogique, en assistant aux réunions, participant aux examens et présentation du département à l'extérieur si besoin.
À terme, un investissement dans les tâches administratives et collectives du département ou de l'institut sera demandé. La responsabilité d'un module, d'une plateforme et/ou d'une année est attendue. Les personnes candidates sont fortement invitées à contacter le département pour obtenir des informations plus détaillées.

Teaching profile:

- The successful candidate will join the teaching team of the GMP (Mechanical and Production Engineering) department at [IUT 1 of Grenoble](#). They will be involved in teaching across all our programs (BUT years 1, 2, and 3). They are expected to teach in lectures, tutorials, and lab sessions. The module they will teach in is related to the OPI (Industrial Organization and Management) educational resource. It is a comprehensive module covering all three years of the BUT, including project management, the basics of production management (inventory management, MRP method, facility layout), production control, lean manufacturing concepts, flow simulation through specific software (Witness), maintenance management, and 4.0 Industry concepts.

The successful candidate is expected to collaborate with the team on the development of the teaching content as well as the evolution of the educational platforms, particularly the S.Mart Operation Management platform.

In the context of a competency-based approach and in line with the national program of the BUT GMP, a strong interaction with other disciplines is necessary, particularly within the framework of SAs (Learning and Assessment Situations). The successful candidate should demonstrate a willingness to work as part of a team.

- Responsibilities and Supervision Needs:
The successful candidate will be involved in other educational activities to support students (through their internships and sandwich courses), their success, and their professional integration. The successful candidate will participate in the life of the department, in educational management by attending meetings, participating in exams, and representing the department externally when needed.
- Finally, it is expected that they get involved in the administrative and collective tasks of the department or the institute. Responsibility for a module, a platform, and/or a year is anticipated. Candidates are strongly encouraged to contact the department for more detailed information.

Descriptif Recherche :

- [G-SCOP](#) est un laboratoire pluridisciplinaire organisé pour répondre aux défis scientifiques posés par les mutations du monde industriel. Le périmètre du laboratoire va de la conception des produits à la gestion des systèmes de production en s'appuyant sur de fortes compétences en optimisation. G-SCOP est un laboratoire de référence en France dans le domaine des systèmes de production (seule UMR CNRS centrée sur les systèmes de production ; chargé par l'ANR de piloter la réflexion sur les systèmes de production du futur...) mais également à l'international, via ses réseaux de recherche (CIRP, Design Society...) et ses projets de recherche en lien avec l'industrie. Nous adressons les défis scientifiques posés par les mutations profondes de l'industrie vers plus de soutenabilité, une prise en compte de l'humain et des contraintes sociétales par le développement de technologies, l'évaluation d'outils et le développement de modèles d'organisation pour accompagner les transitions.
- La personne recrutée contribuera aux travaux orientés vers la conception et le pilotage des systèmes industriels répondant à une soutenabilité absolue et à un développement humain exigeant. Parmi les défis scientifiques adressés par l'équipe, nous pouvons citer :
 - Le pilotage de la conception des systèmes de production et des environnements de travail sous contraintes d'impacts environnementaux et humains,
 - La compréhension des leviers pour définir et déployer une économie circulaire soutenable,
 - Les méthodes d'écoconception, de prise en compte de l'humain, et de définition et développement d'outils et de technologies supports à la circularité,
 - Le rapport humain/technologie/environnement dans les activités professionnelles et le développement sociétal.
- Le travail de recherche au sein de l'équipe s'orientera vers les modèles des systèmes industriels circulaires pour mieux concevoir les environnements de travail et les systèmes de production. Ces recherches prendront en compte systématiquement humain et environnement, technologie et organisation. Il est attendu de la personne recrutée la définition, le développement et la mise en œuvre d'outils et de méthodes de travail ainsi que de leurs évaluations dans au moins une des technologies modernes de l'industrie 4.0: Désassemblage et Design for Disassembly ; Cobotique et conception des postes de travail ; Remanufacturing, Recyclage et organisation industrielle circulaire ; énergie consommée et impacts environnementaux des systèmes industriels, simulations numériques, etc. Les travaux s'appuieront sur la [plateforme technologique Operation Management](#) de S.mart associée au laboratoire. Il s'agit d'une plateforme de développement et de démonstration de solutions innovantes pour l'organisation industrielle et l'optimisation des opérations de la production. Les

Research profile:

- [G-SCOP](#) is a multidisciplinary laboratory that meets the scientific challenges posed by changes in the industrial world. The laboratory's scope ranges from product design to production systems management, utilizing skills in optimization. G-SCOP is a leading reference laboratory in France in the field of production systems (the only CNRS UMR focusing on production systems, chosen by the ANR to lead the discussions on the production systems of the future, for example). Additionally, G-SCOP has an international presence through its research networks (CIRP, Design Society, etc.) and its research projects linked to industry. We are addressing the scientific challenges brought by the profound changes in the industry towards greater sustainability, taking account of human and societal constraints through the development of technologies, the evaluation of tools, and the development of organizational models to support transitions.
- The successful candidate will study industrial systems design and management that meet absolute sustainability and demanding human development standards. The scientific challenges addressed by the team include:
 - Managing design under constraints of environmental and human impact,
 - Understanding the levers for defining and deploying a sustainable circular economy,
 - Eco-design methods, considering the human dimension, and defining and developing tools and technologies to support circularity,
 - The human/technology/environment relationship in professional activities and societal development.
- The team's research work focuses on models of circular industrial systems to improve their design and management. This research will systematically consider human and environmental factors, technology, and organization. The successful candidate will study the definition, development, and implementation of tools and working methods, as well as their assessment in at least one of the modern technologies of 4.0 Industry: for instance, Disassembly and Design for Disassembly; Cobotics and workstation design, Remanufacturing, Recycling, and circular industrial organization, energy consumption and environmental impacts of industrial systems, numerical simulations, etc. The work will utilize S.mart's [Operation Management technology platform](#) associated with the laboratory. This platform is a tool for developing and demonstrating innovative solutions for industrial organization and production operation optimization. The approaches developed will be those of a technologist with a design perspective of work environments.

approches développées seront celles d'un technologue avec une visée de conception des environnements de travail.

Informations à destination des candidats et candidates :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats et candidates en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignant-chercheur.
- Lors de l'audition des personnes candidates par le comité de sélection, une mise en situation professionnelle en pédagogie sera demandée, les modalités seront communiquées lors de l'envoi de la convocation.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (Art. 5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).

Information for candidates:

- Université Grenoble Alpes recruits on the basis of skills and makes use of all talents. It encourages applicants with disabilities to apply for teaching and research positions.
- During interviews with the selection committee, candidates will conduct a practical teaching exercise. The details will be communicated when the invitation is sent out.
- Senior lecturers and professors are required to reside at the place where they perform their duties (Art. 5 of Decree No. 84-431 of June 6, 1984).

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Environnement scientifique exceptionnel

- Excellence des unités de recherche
- Incubateur de talents
- Équipements scientifiques
- Soutien financier aux projets de recherche et formation
- Soutien en ingénierie et gestion de projet
- Soutien pour l'international



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, restauration, aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière



Campus dynamique


- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater ?

Candidature ODYSÉE

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs_Odyssee.htm

Avant le 31/03/2025 à 16h00 (heure de Paris)

 Dates hors session synchronisée

Comités de sélection : entre le 10 avril et le 22 mai 2025